

CODE OF CONDUCT
VERHALTENS CODEX
DER DVS TECHNOLOGY GROUP

Stand Juni 2021



Inhaltsverzeichnis

1		Vorwort des Vorstandes
2		Grundidee des Code of Conduct
3		Verantwortung, Nachhaltigkeit und Integrität
4		Produktverantwortung
5		Ablehnung von Korruption und Interessenkonflikten
6		Verhalten im Wettbewerb
7		Handel und Wirtschaft
8		Nicht öffentlichen Informationen und Datenschutz
9		Umwelt und Klimaschutz
10		Einhaltung der Verhaltensgrundsätze

1 Vorwort des Vorstandes



Gerd Altmann (geralt), pixabay.com

INTEGRATED SOLUTION PROVIDER

**Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
sehr geehrte Geschäftspartner,**

Die DVS TECHNOLOGY GROUP steht für Innovationskraft, Dynamik und Qualität im Werkzeugmaschinenbau. Diese drei Faktoren sind essenziell für unseren Erfolg. Um die Nachhaltigkeit dieses Erfolges sicherzustellen, ist es unerlässlich verantwortungsbewusst zu wirtschaften und zu handeln.

Mit diesem Verhaltenskodex verpflichtet sich die DVS TECHNOLOGY GROUP zu klaren Grundsätzen und Wertmaßstäben, welche für alle nationalen und internationalen Geschäftstätigkeiten und unser gesamtes Handeln gelten. Unseren Verhaltenskodex verstehen wir als ein

Versprechen gegenüber Geschäftspartnern, Aktionären, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der Gesellschaft und der Umwelt.

Wir sehen es als unsere gemeinsame Aufgabe an, uns für die Umsetzung unserer Verhaltensgrundsätze stark zu machen und danach zu handeln. Wir danken Ihnen sehr für Ihr bisheriges und zukünftiges persönliches Engagement!

Der Vorstand der DVS Technology AG

Josef Preis

Dr. Müller-Mederer

Bernd Rothenberger

Mario Preis

Stefan Menz

2 Grundidee des Code of Conduct

Als global agierendes Technologieunternehmen ist es von entscheidender Bedeutung in all unseren Standorten gleiche Verhaltensgrundsätze einzuhalten, denn die Grundwerte unseres Handelns gelten überall gleichermaßen. Die im Folgenden beschriebenen Regelungen und Vorgehensweisen bilden die Leitplanken für das globale Verhalten der DVS TECHNOLOGY GROUP nach Innen und nach Außen. Diese Selbstverpflichtung zu ethnisch einwandfreiem Handeln wird von dem Vorstand der DVS Technology AG vorgegeben.

Für wen gilt der Code of Conduct?

Der vorliegende Code of Conduct stellt das Rahmenwerk für die tägliche Arbeit unserer weltweit tätigen Mitarbeiter dar und dient dazu, unsere Grundsätze zu verstehen, um danach handeln zu können.

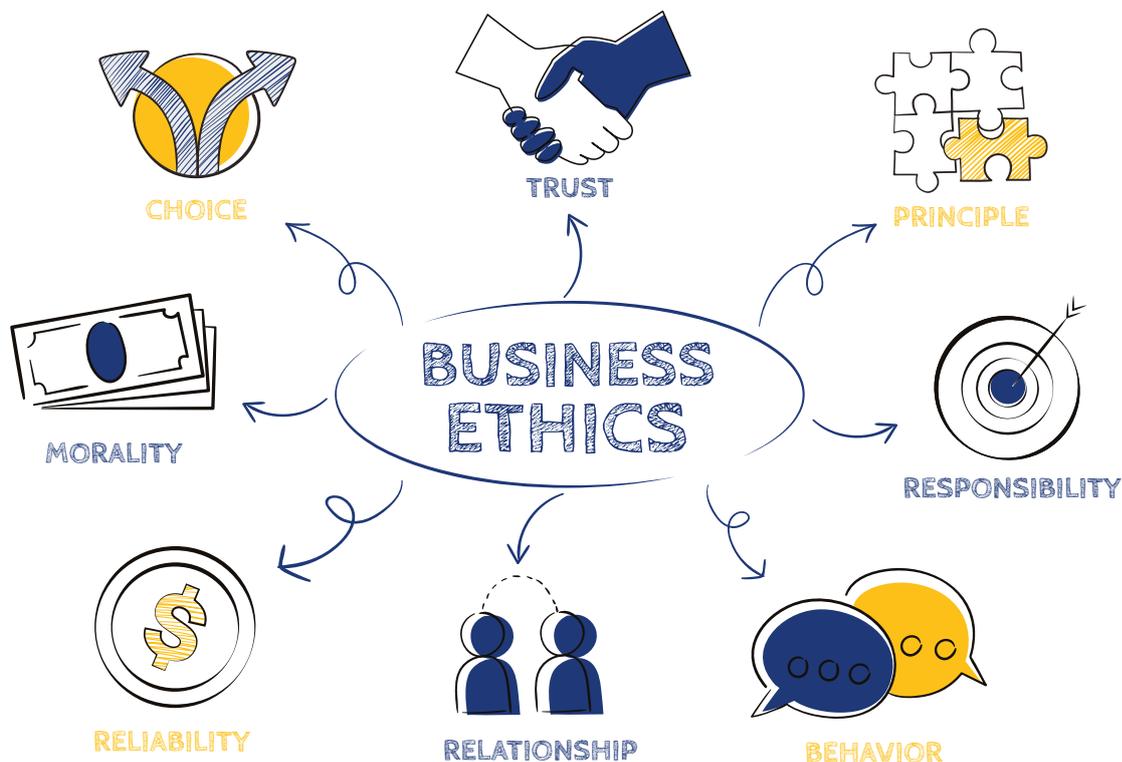
Neben unseren internen Stakeholdern erleben wir, dass zunehmend unsere Kunden und Banken Ihre Anforderung an unser Verhalten darlegen und dies auch einfordern. Gleichermäßen fordern wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern die Einhaltung der in den Kapiteln 3-10 dieses Dokumentes beschriebenen Grundsätze.

Wie wird der Code of Conduct weiterentwickelt?

Jeder DVS-Mitarbeiter ist eingeladen diesen Verhaltenskodex weiterzuentwickeln, denn nur durch die Beteiligung aller erreichen wir, dass eventuell bestehende Lücken geschlossen werden können. Bedingt durch unsere föderale Unternehmensstruktur sind die einzelnen DVS-Gesellschaften jeweils für die Umsetzung und Einhaltung dieses Verhaltenskodex zuständig.

Die zentrale Kontaktstelle stellt unsere Vorstandsassistenz dar, welche über die verfügbaren digitalen Kanäle sowie telefonisch für die Mitarbeiter und Geschäftspartner erreichbar ist. Die Kontaktdaten finden Sie in Kap. 10.

Eine weitere Möglichkeit der Mitwirkung bietet unsere Innovationsplattform DVSACT, auf welcher im Cluster „Nachhaltigkeit“ neue Wege diskutiert und erprobt werden können.



3 Verantwortung, Nachhaltigkeit und Integrität

Das Handeln der DVS TECHNOLOGY GROUP ist durch

- **Integrität**
- **Nachhaltigkeit** und
- **Verantwortung**

bestimmt. Diese grundlegenden Werte bilden den Rahmen für unser unternehmerisches und gesellschaftliches Handeln.

Integrität

Integrität bestimmt den Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Geschäftspartnern und dem gesellschaftlichen Umfeld. Es ist für uns selbstverständlich gesetzliche Bestimmungen einzuhalten und freiwillige Selbstverpflichtungen einzugehen.

Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit verbindet unser Wirtschaften mit verantwortungsvollem Handeln gegenüber Umwelt, Mensch und Gesellschaft. Dabei ist es unser Anspruch, im Rahmen unserer Möglichkeiten, negative Auswirkungen auf Umwelt, Mensch und Gesellschaft zu vermeiden und einen positiven Beitrag zur Förderung dieser zu leisten.

Verantwortung

Die DVS TECHNOLOGY GROUP ist ein international tätiger Technologiekonzern. Wir beziehen unsere Komponenten weltweit und liefern in internationale Märkte. Daher kommt uns eine besondere Verantwortung zu.

Deshalb halten wir uns an internationale Prinzipien einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir unterstützen und achten den Schutz der international anerkannten Menschenrechte. Dies umfasst insbesondere auch die Ablehnung von Menschenrechtsverletzungen in Konfliktregionen. Ebenso richten wir unser Handeln nach einschlägigen Arbeits- und Sozialnormen aus. Jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit und moderne Sklaverei lehnen wir ab.

Die DVS TECHNOLOGY GROUP sichert faire Arbeitsbedingungen zu und setzt auf die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat. Wir beachten die einschlägigen Regelungen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In allen unseren nationalen und internationalen Betrieben achten wir auf ein

sicheres und gesundes Arbeitsumfeld. Jede Form von Diskriminierung wird in unseren Unternehmen nicht toleriert. Einen großen Teil unserer Innovationskraft ziehen wir aus unserer kulturellen und gesellschaftlichen Vielfalt, sowie der internationalen Zusammenarbeit. Wir fördern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und setzen dabei gerne auf individuelle Lösungen. Wir unterstützen flexible Arbeitszeiten sowie die Nutzung der Elternzeit durch Mitarbeiter.



Dorothe (DarkmoonArt_de), pixabay.com

4 Produktverantwortung



Die DVS TECHNOLOGY GROUP ist in vielen Nischen Marktführer, was auf unsere enorme Innovationskraft und den daraus resultierenden hochwertigen Produkten und Dienstleistungen zurückzuführen ist. Die Markteintrittsbarriere für unsere Wettbewerber ist dementsprechend hoch, was entscheidend zur Sicherung unserer Arbeitsplätze beiträgt.

Durch die enorme Wettbewerbsfähigkeit entsteht ein gesteigerter Kundennutzen, welcher ein wichtiges Kaufkriterium für unsere Kunden darstellt. Diesen Kundennutzen nachhaltig zu gewährleisten, haben wir unsere Prozesse nach gängigen Qualitätsnormen wie DIN-ISO 9001 ausgerichtet.

Mithilfe des Inputs unserer Kunden und Mitarbeiter passen wir unsere Prozesse, Produkte und Dienstleistungen stetig an sich ändernde Marktbedingungen an. Unsere Kundenzentriertheit steht für uns im Mittelpunkt unserer Entwicklungen.

5 Ablehnung von Korruption und Interessenkonflikten

Die DVS TECHNOLOGY GROUP untersagt Korruption. Unter Korruption verstehen wir jede Art von illegalen, unmoralischen und unehrlichen Handlungen.

Im Umgang mit unseren Geschäftspartnern setzen wir auf eine transparente und rechtmäßige Abwicklung aller Unternehmensgeschäfte. Dieser Grundsatz gilt unabhängig von Ländern oder Kulturen. Wir unterstützen die nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb nicht durch Korruption zu beeinflussen oder zu verfälschen.

Die DVS TECHNOLOGY GROUP ist sehr sensibel, wenn sich die persönlichen Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von den Unternehmensinteressen entfernen. Unsere Entscheidungen im Namen der DVS TECHNOLOGY GROUP sind stets unvoreingenommen und objektiv. Der pure Anschein von Interessenkonflikten kann unserem Ruf ebenso schaden, wie Interessenkonflikte selbst. Bestehen solche Interessenkonflikte oder nur Verdachtsmomente, suchen wir eine Lösung, wie zum Beispiel die Anwendung eines 4-Augen-Prinzips.



6 Verhalten im Wettbewerb

Wir wissen aus eigener Erfahrung wie viel Leidenschaft und Engagement notwendig ist, um eine Weltmarktführerschaft zu erlangen. Mit sehr großem Respekt nehmen wir zur Kenntnis, dass auch unsere Wettbewerber perfekte Arbeit leisten. Rückblickend hat uns dies immer angespornt uns selbst kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Fairer Wettbewerb fördert Innovationen und festigt unsere Marktposition eher, als dass er diese beeinträchtigt. Es liegt uns also fern, unseren Wettbewerb in irgendeiner Weise zu behindern oder zu schädigen.

Selbstverständlich halten wir uns bei unseren Aktivitäten an die gesetzlichen Vorschriften zur Förderung und zum Schutz des Wettbewerbs und fühlen uns an nationale und internationale Bemühungen gebunden.



8 Nicht öffentliche Informationen und Datenschutz



Gerd Altmann (geralt), pixabay.com

Als Aktiengesellschaft kommt der DVS Technology AG eine besondere Rolle zu. Im Hinblick auf Insiderhandel ist es für uns verpflichtend, vertrauliche Insider-Informationen, also sich auf die DVS TECHNOLOGY GROUP beziehende Informationen über nicht öffentlich bekannte Umstände, welche den Aktienkurs beeinflussen könnten, unter besonderen Schutz stellen. Der Wertpapierhandel mit unseren Aktien muss fair ablaufen. Insiderinformationen dürfen keine Vorteile für unsere Mitarbeiter darstellen.

Unsere Betriebsdaten, Betriebsgeheimnisse sowie die von unseren Kunden zur Verfügung gestellten Daten sind das Gold der Zukunft. Diese zu schützen sichert unsere zukünftige Präsenz im Markt. Um dazu die Voraussetzungen zu schaffen, stellen wir unsere Prozesslandschaft so um, dass die DVS-Unternehmen dem weltweit anerkannten TISAX-Standard genügen.

Die Einhaltung von aktuellen Datenschutzrichtlinien ist für uns selbstverständlich, somit stehen personenbezogene Daten von Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und Bewerbern unter besonderem Schutz.

Die DVS TECHNOLOGY GROUP arbeitet ständig daran die verwendeten IT-Systeme auf dem neusten Stand der Technik zu halten, um Cyber-Angriffe von außen sowie Datenverluste zu verhindern.

9 Umwelt- und Klimaschutz

Die DVS TECHNOLOGY GROUP betrachtet den Umwelt- und Klimaschutz aus verschiedenen Blickwinkeln unseres Handelns.

Geschäftsbereich „Machinetools & Automation“

Technischer Fortschritt und Wohlstand ist ohne Produktion nicht möglich. Unsere Werkzeugmaschinen und Automationseinheiten werden 10-20 Jahre im 3-Schichtbetrieb genutzt. Sie spielen beim Energie und Ressourcenverbrauch während der Produktion eine entscheidende Rolle. Wir bieten unseren Kunden daher ressourcenschonende Produkte an. Während der Produktion unserer Produkte achten wir auf die Verwendung von hochwertigen und nachhaltigen Komponenten. Beispielsweise setzen wir verstärkt Synchronmotoren und Leistungselektronik mit Energierückgewinnung ein und verzichten möglichst auf hydraulische Systeme in unseren Maschinen und Anlagen.

Als erstes Unternehmen der DVS TECHNOLOGY GROUP hat die Präwema Antriebstechnik GmbH im Jahre 2020 ein Umweltmanagement nach ISO 14001 eingeführt.

Geschäftsbereich „Production“

Die Wirksamkeit von energiesparenden Maschinen können wir in unserem Geschäftsbereich Production selbst

validieren. Unsere Produktion ist seit Jahren nach ISO 50001 zertifiziert und weist dadurch ein kontinuierliches Energieeinsparpotenzial nach. Selbstverständlich lassen wir unsere Verbrauchsmaterialien ausschließlich durch Fachfirmen entsorgen.

Geschäftsbereich „Tools & Components“

Die Herstellung von Schleifscheiben ist sehr energieintensiv. Wir investieren ständig in Möglichkeiten, die eingesetzte Energie während der Produktion zu reduzieren und weisen dies im Rahmen der ISO 50001 regelmäßig nach. Entstehende Abfallprodukte werden von zertifizierten Fachfirmen ordnungsgemäß entsorgt.

Firmenfahrzeuge

Unsere Firmenwagenrichtlinie fördert gezielt die Beschaffung von energiesparenden Fahrzeugen mit modernen Antriebskonzepten. Dadurch wollen wir die CO2-Bilanz unserer Fahrzeugflotte gezielt verbessern. Im Jahr 2021 wird an jedem Standort die Installation von Ladesäulen für BEV und Hybrid-Fahrzeuge abgeschlossen sein.



Karl Egger (shotgun), pixabay.com

10 Einhaltung des Verhaltenskodex



Die hier beschriebenen Verhaltensgrundsätze bilden die Grundwerte unseres Handelns. Sie nicht zu befolgen schadet dem positiven Image der DVS TECHNOLOGY GROUP und mindert die Attraktivität als Arbeitgeber, was letztlich unseren unternehmerischen Erfolg gefährdet.

Aus diesem Grund kann eine Missachtung sowohl arbeitsrechtliche Konsequenzen zur Folge haben, als auch zu zivil- und strafrechtlicher Verfolgung einzelner Mitarbeiter führen.

Wir sind für Hinweise zu Optimierungspotenzial dankbar, so dass wir bei Bedarf geeignete Gegenmaßnahmen einleiten können. Gerne nehmen wir jedoch auch Hinweise entgegen, die unsere Geschäftspartner betreffen, so dass wir auch auf dieser Ebene Lösungen erarbeiten können. Binden Sie hierzu gerne unsere lokalen Geschäftsführungen mit ein oder wenden Sie sich an unsere Vorstandsassistenten. Die Kontaktaufnahme kann im Zweifel gerne auch anonym erfolgen.

Kontakt Info

DVS Technology AG

z.Hd. der Vorstandsassistenten
Johannes-Gutenberg-Strasse 1
63128 Dietzenbach

responsibility@dvs-technology.com
+49 6074 30406 16

